Согласовано
на заседании управляющего совета школы
протокол №1 от 24 августа 2021г.

Утверждено:
педагогическим советом школы
пр. № 1 от 30.08. 2021г.
директор МОБУ СОШ № 12
им. Лабинского А.С.
О.В. Волобуева
пр. от 31 .08. 2021г. №123/1
Председатель ПК школы
Т. Г. Пичугина

ПОЛОЖЕНИЕ
об общем собрании трудового коллектива

1. Общие положения

В своей деятельности Школа руководствуется Конституцией Российской Федерации, Законом Российской Федерации «Об образовании», Типовым положением об общеобразовательном учреждении, утвержденном постановлением Правительства Российской Федерации от 19.03.2001 № 196, другими нормативно-правовыми актами, настоящим Уставом и локальными актами Школы.

1.1. Собрание трудового коллектива является временным органом, рассматривающим и решающим основополагающие вопросы трудовой деятельности.

1.2. Собрание трудового коллектива собирается по мере необходимости. Инициаторами собрания трудового коллектива могут являться как трудовой коллектив, так и администрация школы.

1.3. Собрание трудового коллектива из своего состава путем открытого голосования избирают председателя и секретаря собрания. Председатель ведет собрание трудового коллектива и по итогам собрания подписывает протокол. Секретарь оформляет протокол собрания и подписывает его.

1.4. Решения собрания принимаются путем голосования, если за данное решение проголосовало простое большинство его членов. Форма голосования определяется в процессе собрания.

1.5. Собрание трудового коллектива вправе создать из числа членов трудового коллектива постоянно действующий орган – совет трудового коллектива. Также вправе создавать по необходимости временные комиссии.

2.Функции собрания трудового коллектива

2.1. Собрание трудового коллектива муниципального общеобразовательного бюджетного учреждения средней общеобразовательной школы №12 г. Сочи

имени Лабинского Александра Савельевича (далее – школа):
2.1.1.Решает вопрос о необходимости заключения с администрацией коллективного договора, рассматривает и утверждает его проект;
2.1.2.Рассматривает и решает вопросы самоуправления трудового коллектива в соответствии с Уставом школы, обсуждает и рекомендует к утверждению проект коллективного договора, правила внутреннего распорядка, графики отпусков работников школы, рассматривает и обсуждает, а также рекомендует к утверждению Программу развития школы;
2.1.3.Определяет и регулирует формы и условия деятельности в школе общественных организаций, обсуждает вопросы состояния трудовой дисциплины в школе и мероприятия по ее укреплению, рассматривает факты нарушения трудовой дисциплины;
2.1.4.Рассматривает вопросы охраны и безопасности условий труда работников, охраны жизни и здоровья обучающихся и сотрудников ;
2.1.5.Вносит предложения администрации по улучшению финансово-хозяйственной деятельности школы;
2.1.6.Определяет размер доплат, надбавок, премий и других выплат стимулирующего характера в пределах, имеющихся в школе средств из фонда оплаты труда;
2.1.7.Определяет доли фонда оплаты труда в нормативе на реализацию основных общеобразовательных программ
2.1.8.Определяет порядок и условия предоставления социальных гарантий и льгот в пределах компетенций школы;
2.1.9.Вносит предложения в договор о взаимоотношениях между школой и учредителем;
2.1.10.Заслушивает отчеты руководителя школы о расходовании бюджетных средств и внебюджетных средств;
2.1.11.Заслушивает отчеты о работе руководителя, заместителей директора, учителей и других работников, вносит на рассмотрение предложения по совершенствованию работы членов коллектива;
2.1.12.Знакомится с итоговыми документами по проверке государственными и муниципальными органами деятельности школы и заслушивает администрацию о выполнении мероприятий по устранению недостатков в работе;
2.1.13.При необходимости рассматривает и обсуждает вопросы работы с родителями (законными представителями) воспитанников, решения родительского комитета и родительского собрания;
2.1.14. В рамках действующего законодательства принимает необходимые меры, ограждающие сотрудников школы, администрацию от необоснованного вмешательства в их профессиональную деятельность, ограничения самостоятельности школы, его самоуправляемости.

3. Права общего собрания трудового коллектива.

3.1.Общее собрание имеет право:
-участвовать в управлении школой;

-выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации;
3.2.Каждый член общего собрания трудового коллектива имеет право:
-потребовать обсуждения общим собранием любого вопроса, касающегося деятельности школы, если его предложение подлежит не менее одной трети членов собрания;
-при несогласии с решением общего собрания коллектива, высказывать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

4. Организация управления общим собранием

4.1. В состав общего собрания входят все работники средней общеобразовательной школы;
4.2. На заседание общего собрания могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций органов муниципального и государственного управления.
Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.
4.3. Для ведения Общего собрания из его состава открытым голосованием избирается председатель и секретарь сроком на один календарный год. Председатель и секретарь Общего собрания трудового коллектива исполняют свои обязанности по Положению на общественных началах;
4.4.Председатель Общего собрания:
-организует деятельность и информирует членов коллектива о предстоящем заседании не менее чем за 30 дней до его проведения;
-организует подготовку и проведение заседания;
-определяет повестку дня;
-контролирует выполнение решений Общего собрания.
4.5. Общее собрание собирается не реже 2-х раз в год;
4.6. Общее собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее 50% членов трудового коллектива школы;
4.7. Решение Общего собрания принимается открытым голосованием и считается принятым, если за него проголосовало не менее 51% присутствующих;
4.8. Решение Общего собрания обязательно к исполнению всех членов трудового коллектива школы .

5. Взаимосвязь с другими органами самоуправления.

5.1. Общее собрание организует взаимодействие с другими органами самоуправления школы– управляющим советом школы, родительской общественностью:
-через участие представителей трудового коллектива в заседаниях Совета педагогов, родительского комитета школы;
-представление на ознакомление педагогическому совету школы и родительскому комитету материалов, готовящихся к обсуждению и

принятию на заседаниях Общего собрания трудового коллектива;
-внесение предложений и дополнений по вопросам, рассматриваемым на заседаниях педагогических советов, родительских комитетов .

6. Ответственность общего собрания

6.1. Общее собрание несет ответственность:
-за выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;
-соответствие принимаемых решений законодательству и нормативно-правовым актам.

7. Делопроизводство общего собрания.

7.1. Заседания собрания трудового коллектива оформляются протокольно.
7.2.В протоколе фиксируется:
-дата проведения;
-количество присутствующих (отсутствие) членов трудового коллектива;
-приглашенные (Ф.И.О., должность);
- ход обсуждения вопросов, выносимых на собрание, предложения и заключения членов собрания;
-решения;
-протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания;
-нумерация протоколов ведется с начала учебного года.