

СОГЛАСОВАНО  
на педагогическом совете  
МОБУ СОШ №12 им. Лабинского А.С.  
Протокол № 1 от 30.09.2021 г.

УТВЕРЖДАЮ  
Директор МОБУ СОШ №12  
им. Лабинского А.С.  
О.В. Волобуева  
30.09.2021 г.

**Кодекс этики и служебного поведения работников  
МОБУ СОШ №12 им. Лабинского А.С.**

**1. Общие положения**

- 1.1. Настоящий Кодекс устанавливает общие правила и стандарты поведения работников МОБУ СОШ №12 им. Лабинского А.С., затрагивающих этику деловых отношений и направленных на формирование этичного, добросовестного поведения работников школы в целом.
- 1.2. Настоящий Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками МОБУ СОШ №12 им. Лабинского А.С. своих должностных обязанностей, а также:
  - служит основой формирования должной морали, профессиональной чести и служебного этикета работников;
  - ориентирует работников в ситуациях конфликта интересов и этической неопределенности или иных обстоятельств нравственного выбора;
  - способствует выработке потребности соблюдения профессионально-этических норм поведения;
  - выступает как институт общественного сознания и нравственности работников, их самоконтроля.
- 1.3. Действие настоящего Кодекса распространяется на всех лиц, являющихся работниками МОБУ СОШ №12 им. Лабинского А.С. и находящихся с ней в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.
- 1.4. Знание и соблюдение работниками МОБУ СОШ №12 им. Лабинского А.С. положений настоящего Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и трудовой дисциплины.
- 1.5. Содержание положений настоящего Кодекса доводится до сведения всех работников МОБУ СОШ №12 им. Лабинского А.С.,

## **2. Общие принципы и правила поведения работников МОБУ СОШ №12 им. Лабинского А.С.**

2.1. Все работники МОБУ СОШ №12 им. Лабинского А.С. обязаны следовать следующим общим принципам и правилам поведения:

- соблюдение высоких этических стандартов поведения;
- поддержание высоких стандартов профессиональной деятельности;
- следование лучшим практикам корпоративного управления;
- создание и поддержание атмосферы доверия и взаимного уважения;
- следование принципу добросовестной конкуренции;
- соблюдение законности и принятых на себя договорных обязательств;
- соблюдение принципов объективности и честности при принятии кадровых решений.

2.2. Работники МОБУ СОШ №12 им. Лабинского А.С. обязаны:

- соблюдать действующие нормативно-правовые акты Российской Федерации и Краснодарского края, не допускать нарушение законов и иных нормативно-правовых актов исходя из политической, экономической целесообразности либо по иным мотивам;
- осуществлять свою деятельность в пределах предоставленных полномочий;
- исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы МОБУ СОШ №12 им. Лабинского А.С.;
- осуществлять свою профессиональную деятельность в пределах предмета и целей деятельности МОБУ СОШ №12 им. Лабинского А.С.;
- при исполнении должностных обязанностей не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;
- исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей;
- соблюдать служебную, профессиональную этику и правила делового поведения;
- проявлять корректность и внимание по отношению к клиентам и контрагентам МОБУ СОШ №12 им. Лабинского А.С.;
- воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работниками должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб их репутации или авторитету МОБУ СОШ №12 им. Лабинского А.С.;
- принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации и внутренними документами МОБУ СОШ №12 им. Лабинского А.С. меры к недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникшего конфликта интересов;
- воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок деятельности МОБУ СОШ №12 им. Лабинского А.С., если это не входит в

- должностные обязанности работников;
- постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере их ответственности.
- 2.3. Работники обязаны принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой они несут ответственность и/или которая стала известна им в связи с исполнением должностных обязанностей.
- 2.4. Продвижение работников МОБУ СОШ №12 им. Лабинского А.С. на вышестоящую должность должно осуществляться только исходя из деловых качеств работников.
- 2.5. Работники, занимающие руководящие должности в МОБУ СОШ №12 им. Лабинского А.С., обязаны:
- а) принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;
  - б) принимать меры по предупреждению коррупции;
  - в) своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости;
  - г) способствовать формированию благоприятного морально-психологического климата в коллективе;
  - д) в отношениях с подчиненными проявлять высокую требовательность, принципиальность, но одновременно не допускать высокомерия, пренебрежительного тона, грубости, некорректных и оскорбительных замечаний, необоснованных претензий и обвинений;
  - е) устанавливать справедливую, равномерную служебную нагрузку подчиненных, не допускать дискриминации путем предоставления отдельным работникам незаслуженных благ и привилегий;
- 2.7. Внешний вид работников МОБУ СОШ №12 им. Лабинского А.С. при исполнении ими должностных обязанностей должен соответствовать общепринятым деловому стилю, который отличают официальность,держанность, традиционность, аккуратность.

### **3. Рекомендательные этические правила поведения работников**

- 3.1. Исполняя свои трудовые обязанности все работники МОБУ СОШ №12 им. Лабинского А.С. должны воздерживаться от:
- а) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;
  - б) любых личных и финансовых связей, которые могут быть расценены как оказание покровительства каким бы то ни было лицам в целях приобретения ими прав, освобождения от обязанностей или ответственности;
  - в) поступков, которые могли бы вызвать сомнение в объективном исполнении работниками служебных обязанностей;
  - г) грубости, нецензурной речи, проявлений пренебрежительного тона,

заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных и незаслуженных обвинений;

д) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

3.2. Работники призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

#### **4. Ответственность**

4.1. Нарушением Кодекса признается невыполнение или ненадлежащее выполнение работником установленных Кодексом принципов, норм и правил поведения, а также совершение проступка, порочащего честь работника или МОБУ СОШ №12 им. Лабинского А.С..

4.2. Соблюдение работниками МОБУ СОШ №12 им. Лабинского А.С. положений настоящего Кодекса учитывается при формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий